

修订履历

版本	修订内容	
A0	首次发行	
审核	姚宏兵,杨晓波	日期
核准	黄丽辉	日期

制/修订人

宋春来

2023/3/28

2023/4/22

OFILM

修

1/2

1/2

1/2

声明

创新、合规、共赢、奋斗、高效、坚韧、尊重、包容、诚信称“欧菲光”或“公司”)的企业精神。作为一家负责任的公司推动企业社会责任(CSR)。我们旨在让公司管理层及员工能商业运作。本行为准则所称欧菲光集团股份有限公司包括欧

欧菲光企业社会责任(CSR)行为准则(以下简称“CSR 行为制定:

- 1) 欧菲光所参与的国内外社会责任行业规范或标准;
- 2) 欧菲光所处国家和地区的法律、法规;
- 3) 客户要求;
- 4) 欧菲光的经营和可持续发展战略。

欧菲光承诺以最严格的标准自我约束。在策略方面,公司律和法规要求,并且定期将自己的行为准则与国际、当地规范、标准、客户要求做比较及修订。在执行方面,欧菲光参SA8000 社会责任国际标准和 ISO26000 《社会责任指南》的社会责任行为。欧菲光将谨守以上原则并与当地行政机政策与公司的现状相符且不违反当地法律、法规。对于任将主动将该事项与改善方案告知客户,以形成供应链的密

1.目的

社会责任行为准则对内打造欧菲光的核心竞争力,对外展以高标准来执行此行为准则,持续提升客户对欧菲光的信CSR 领域有力的竞争者。

2.范围

本 CSR 行为准则所刊载的各项规定,适用于欧菲光集团股司及其所有员工,是具有约束力的行为指南,任何违反本不同的纪律处分。第三方无权依据本社会责任行为准则向欧

3.职责

本 CSR 行为准则政策旨在设立一套可用于指导欧菲光负责部、子公司、职能部门的社会责任工作执行标准。各职能能领域的社会责任相关程序和制度,推动绩效评估与持续

CS
步。
康
共

27

11

CSF

- CSF 这些读发方

事，

只并

—

14.15

1

11

—

个

1

11

剝削
收

L

非日

两足

经济:

且

走

性自

对夏

1

— 24 —

不准

1

有六

境、

六音



1. 凡在本市范围内从事各种生产、经营活动的用人单位及其招用的劳动者，必须遵守本办法。

2. 用人单位应当根据国家和本市有关劳动用工的规定，依法与劳动者签订劳动合同，明确双方权利和义务，并向劳动者提供合同文本。

3. 用人单位应当建立用工登记制度，如实记录劳动者的用工情况，并向劳动者提供用工登记记录。

4. 用人单位应当加强对劳动者的劳动保护，提供必要的劳动防护用品，并定期进行安全培训。

码
号
本

规
工。

白
等
宿
有
二
国
更
夫
职
可
不
得
照
可
绝
少
。女

制，
对
也
不
得
全
行
并
二
履

乳
二
劳
福
评
公
评
所
提

[illegible][illegible][illegible]

1. **Introduction**
 2. **Background**
 3. **Methodology**
 4. **Results**
 5. **Conclusion**
 6. **References**

THE *Journal of the American Academy of Child and Adolescent Psychiatry* **47**:10 (October 2008) 1133-1140

1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 2680, 26

Figure 1. The effect of the number of trials on the number of correct responses. The number of correct responses was significantly higher than the number of incorrect responses in all cases. The number of correct responses was significantly higher than the number of incorrect responses in all cases. The number of correct responses was significantly higher than the number of incorrect responses in all cases.

THESE RESULTS
WILL BE
PUBLISHED
IN THE
JOURNAL OF
THE
ROYAL
SOCIETY OF
MEDICINE
IN THE
MARCH
1998
ISSUE

[illegible]

1. **Introduction**
 2. **Background**
 3. **Methodology**
 4. **Results**
 5. **Conclusion**
 6. **References**

Year	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099
1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	2035	2036	2037	2038	2039	2040	2041	2042	2043	2044	2045	2046	2047	2048	2049	2050	2051	2052	2053	2054	2055	2056	2057	2058	2059	2060	2061	2062	2063	2064	2065	2066	2067	2068	2069	2070	2071	2072	2073	2074	2075	2076	2077	2078	2079	2080	2081	2082	2083	2084	2085	2086	2087	2088	2089	2090	2091	2092	2093	2094	2095	2096	2097	2098	2099	

1) 来二厨能适

2) 对联

3) 根何计养与

4) 应覆急适和

5) 公对事安

6) 公重员

7) 向宿暖

8) 公共火灾发生相

5.3

欧足联
不良行
已被
护记

欧三

1) 現
各二
其抽

2) 附
公司
关注

3) 有识别理、

4) 采用

5) 废
对于
及燃
特利

6)污
采取
改进
化石
用、

7)水资源管理

实施水管理计划，以污染渠道。所有废水处理和控制系统的发展

和监测水资源置前，需按要行常规监控，以

8)能源消耗和温室气体
建立公司范围内的温室追踪、记录并公开报告体排放。

排放目标且对探索开发方法能

9)生物多样性

识别对生物多样性和生和推广可循环使用的包物，积极响应和参与佳

的潜在消极影
减少纸张的用影
力，保护生态量环

5.4 商业道德

为履行社会职责并永续

光遵循最高标

欧菲光商业道德政策准

1)反腐败和诚信经营政

欧菲光在所有商业交往适用国家和地区有关反零容忍政策。严格禁止若发现有任何以上所述商、协力厂商及分包商

较高的诚信标准
贿赂之法律法
贿赂、腐败规
公司将立即终、止腐
高标准反腐

2)信息公开

根据相关法规和现行行构、财务状况和绩效等

有关参与方的
许可造记录的或

3)无不正当收益

不得承诺、提供、授予益。为获得或保留业务供、授予、给予或接受符合反腐败法律

受贿赂以及
业务交给任何为
物内在受禁个之

4)公平交易、广告发布

秉持公平交易、广告发或对公司忠诚度造成负不当影响或可能造成不

标准。在开
利益冲突。员工
况，尽量避免
OFILM 管制文
档，

护水资源以及控制
和处理。应对其废

温室气体排放进行
能源消耗和温室气

化这些影响，开发
采购和食用野生动

并承诺完全遵守
的行为或活动采取
不正当收益活动。欧菲光要求供应

、业务活动、结
情况。

的其他形式的利
优势而承诺、提
执行规程，确保

其判断力、目标
业务判断力造成
益冲突，并实施



相关

5)反
欧菲
试图
仅与
的所

6)身
除非
报的
工制

7)知
应尊
商的

8)隐
承诺
以满
遵守

9)社
尊重
过经
贡献

5.5

欧菲
法律
营风

管理

1)公
公司
所作

2)管
明确
应定

准则	页 码	18
	文件编号	18
	版 本	1

相关的洗钱行为。
资金看起来合法
伙伴开展业务往
知悉的情况下远

工商和员工检举者
清楚的匿名申诉并
到打击报复。

平权的方式进行，

客户、消费者和
存、处理、传输

的方式参与社区
更多的就业机会，
进社会和经济发

管理体系的建立是
准则；3)识别并降

全、环境、商业道
工作场所内。

施，并定期检查有

印

3)法
公司

4)风
制定
定各

5)改
应制
从而

6)培
应为
入职
的 C

7)沟
制定

8)员
制定
程度
一个

9)审

公司
社会
和足

10)纠
公司制

11)文
建立并

12)供
公司制
证和定





企业社会责任(CSR)行为准则

5.6 负责任矿物采购政策

欧菲光集团有限公司及子公司和控股公司（以下称欧菲光集团）采购的锡、钽、钨、金、铜、钴、云母等矿产原料，严格遵循国际责任矿产倡议（IRMA）、责任钽倡议（RTI）、责任钨倡议（RCI）和负责任钴倡议（RCCI）以及OECD关于冲突矿产和高风险区域的矿产供应链尽职调查指南等要求实施矿产供应链尽职调查，并推动供应商实施矿产供应链尽职调查。欧菲光集团从供应链中采购的锡(Sn)、钨(W)、钴(Co)、钽(Ta)、云母(M)等矿产原料，必须从供应链中推动矿产供应链的可持续性。欧菲光集团要求冶炼厂和精炼厂必须推动矿产供应链的可持续性。欧菲光集团要求客户、供应商共同推动矿产供应链的可持续性。

6.CSR政策执行效力

本政策经公司董事会审议通过后，成为公司处理与所有利益相关方关系的基本原则及标准。公司管理层应确保本政策的规定。各业务单元应通过劳动用工管理、薪酬福利、绩效考核等方法，确保商业运营符合本政策的要求。各业务单元应通过劳动用工管理、薪酬福利、绩效考核等方法，确保商业运营符合本政策的要求。各业务单元应通过劳动用工管理、薪酬福利、绩效考核等方法，确保商业运营符合本政策的要求。

公司建立全面的CSR稽核与评估系统，并规划方案以验证各厂区的表现。各责任单元应通过持续改进与创新，不断提升CSR表现。公司建立全面的CSR稽核与评估系统，并规划方案以验证各厂区的表现。各责任单元应通过持续改进与创新，不断提升CSR表现。公司建立全面的CSR稽核与评估系统，并规划方案以验证各厂区的表现。各责任单元应通过持续改进与创新，不断提升CSR表现。

核准:

OFILM

我们承诺：

守法合规

欧菲光的发展以遵守国际公约和法规，并务促，管控风险。

公平诚信

欧菲光始终把廉洁和诚信作为经营基础，从实践。

尊重人权

欧菲光支持并尊重人权，反对歧视，禁止童工，禁止使用童工、强迫和

持续发展

欧菲光致力于以可持续用预防性方法应对环全球气候变化，公司也行为准则的要求传递ESG 或可持续发展非

核

Handwritten signature

